

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Efficiëntie in de zorg	De specialist in de thuiszorgsituatie door gebruik van smart glasses.	Efficiënter werken	Gerwin	Vis	Aafje
Mijn verhaal vertellen	Mijn verhaal, echte praktijkvoorbeelden vertellen op een Hogeschool of andere (onderwijs)instelling	Aantrekken nieuwe medewerkers	Machteld	Jongejan	Franciscus Gasthuis Vlietland
Niet harder maar slimmer leren	Niet harder maar slimmer leren	Aantrekken nieuwe medewerkers	Leni	Hoogendoorn	Lelie Zorggroep
Power4care Netwerk	Burnout voorkomen: gedragsinterventie bij werknemers en leidinggevendenden in de zorg	Behoud medewerkers	Laura	de Graaff	Erasmus MC
Phileas	Vitaal en sterk in het werk door 'blended' gaming	Behoud medewerkers	Tessa	Kouwenhoven-Pasmooij	Erasmus MC
Werving in andere doelgroepen	Werven van (verpleegkundig) personeel bij statushouders in de regio	Aantrekken nieuwe medewerkers	Ineke	Brands	Franciscus Gasthuis Vlietland
Contact tussen onderwijs, onderzoek en praktijk doet boeien en binden!	Intensief contact tussen onderwijs, onderzoek en praktijk doet boeien en binden! Samenwerking Rijndam Revalidatie en Hogeschool Rotterdam.	Behoud medewerkers	Stella	Verschure	Rijndam
Maak ruimte voor ervaringsdeskundige in de zorg (die partner of andere familie verzorgd hebben)	Maak een module waarbij deze mensen kunnen aantonen wat voor ervaring ze hebben, stel hiervoor een ervaringscertificaat op waarmee ze aan de slag kunnen	Aantrekken nieuwe medewerkers	Marijke	van Zuilen	Lelie Zorggroep
Oplossing voor werkdruk	Hoe een 12-uurs dienst de werkdruk kan verlichten	Efficiënter werken	Valerie	van Gogh	Franciscus Gasthuis Vlietland
Escaperoom bij werving en selectie kandidaten MBO en HBO verpleegkundige opleiding	Ludieke observatiemethodie om dmv escaperoom te werven en te selecteren.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Milda	Verhulsdonk	Franciscus Gasthuis Vlietland
Door bijscholing werknemers breder inzetten om tekorten in te vullen	Door zicht op capaciteit werknemers functioneler en breder inzetten	Aantrekken nieuwe medewerkers	Jacqueline	Mulder	anders
Herinvoeren inservice opleiding	Hierdoor betere basis opleiding en een vergoeding voor de student	Aantrekken nieuwe medewerkers	Ton	v Rijswoud	

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Aantrekkelijk en gezond	Om de 6 weken een week rust	Behoud medewerkers	Piet	van den Bos	Stichting Stichting Humanitas
Herregistratie BIG	Biedt herregistratie/ training aan voor verpleegkundigen welke de BIG is verlopen	Aantrekken nieuwe medewerkers	Ronald	Jonkman	Franciscus Gasthuis Vlietland
Gastvrouwen	Gastvrouwen halen werkdruk we bij zorgverleners	Aantrekken nieuwe medewerkers	Margreet	Denkers-Petersen	Argos
voortgezet onderwijs	Klas vanaf op één na hoogste Ziekenhuis 1 dag stage met lunch. (jaarlijks herhalen)	Aantrekken nieuwe medewerkers	Krijn.	van der Steen	Maasstad Ziekenhuis
Behoud van personeel	Oorzaak vertrekkend personeel onderzoeken: wat nodig hen te houden?	Behoud medewerkers	Elly	Hasselman-de Mooij	Lelie Zorggroep
EEN uur per week langer werken	Vacatures invullen d.m.v. de extra uren die worden gewerkt in de hele organisatie door bestaand personeel	Behoud medewerkers	Ineke	Dries	Franciscus Gasthuis Vlietland
leuke ontspanningsmogelijkheden voor een prikkie	Naast loon ook leuke, ontspannende en nuttige secudaire voorwaarden	Behoud medewerkers	Janneke	Zwoferink	Lelie Zorggroep
Zo simpel	De kinderen die op bezoek bij Opa of Oma benaderen om voor Hulp.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Joseph	Tournier	anders
Stoppen verpleegkundige het werk van dokters-assistente laten uitvoeren	Verpleegkundige verpleegt - doktersassisteert	Efficiënter werken	Marijcke	Dirks	Franciscus Gasthuis Vlietland
Ondersteuning OK personeel	Laat doktersassistenten omlopen op ok in plaats van ok-assistenten	Efficiënter werken	Ingrid	van der Boor	Franciscus Gasthuis Vlietland
Voorstel voor studenten verpleegkunde	Woonlasten verlagen voor verpleegkunde studenten		Friedel	Deichmann	
medische studenten verkorte opleiding aanbieden	Medische studenten verkorte opleiding aanbieden	Aantrekken nieuwe medewerkers	Mieke	Breevaart	Lelie Zorggroep
Werktijden beter laten aansluiten op basisschooltijden	Werk en jonge kinderen moeten veel makkelijker gecombineerd kunnen worden	Behoud medewerkers		een medewerker van laurens	Laurens

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Stop uitzendbureaus	Door de zure appel heen, geen uitzendkrachten meer aannemen.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Ben	v. Breugel	Franciscus Gasthuis Vlietland
Een maatje voor elke nieuwe medewerker	Elke nieuwe collega krijgt een buddy om hem wegwijs te maken in de organisatie	Behoud medewerkers	Ben	Van Dorp	Lelie Zorggroep
Flexbureau voor vaste medewerkers met behoud van baangarantie. Werken op de plek die jij wilt !	Flexbureau voor vaste medewerkers, baangarantie, flexibel werken, kennis behouden, meer eigen regie krijgen	Behoud medewerkers	Wilma	Licht	Franciscus Gasthuis Vlietland
Informatisering	Alles wat een computer kan doen hoef jij niet te doen.	Efficiënter werken	Petra	van Apeldoorn	Franciscus Gasthuis Vlietland
Behouden huidige en... terug keren oude personeel	wees zuinig wat je in huis hebt aan goed personeel terug keer oude collega's	Behoud medewerkers	sonja	buijs	Franciscus Gasthuis Vlietland
12 uren diensten	Iedere collega de keuze geven om 12 uren diensten te draaien	Behoud medewerkers	bertine	spreeuwenberg	Franciscus Gasthuis Vlietland
Heuptas in plaats van schouder tas in de thuiszorg	Om ziekteverzuim tegen te gaan door schouder/ rugklachten	Behoud medewerkers	Anja	Krause	Laurens
Meer contact met de Raad van Bestuur	Dat de Raad van Bestuur meer betrokken wordt met het personeel en daardoor de kwaliteit van zorg op de werkvloer verbetert.	Behoud medewerkers	Petra	van de Holst	Franciscus Gasthuis Vlietland
Incompanyscholing over de muren van de ziekenhuizen heen!	Incompany regelen voor alle fysiotherapeuten in de regio Rotterdam		Brenda	Koppenaar-van Dam	IJsselland Ziekenhuis
Inhouse MBO-opleiden personeel	In samenwerking met MBO Zadkine inhouse laboratoriumpersoneel opleiden	Aantrekken nieuwe medewerkers	jeroen	penterman	IJsselland Ziekenhuis
Voorkeursdiensten	Geef medewerkers zoveel mogelijk hun favoriete dienst!	Behoud medewerkers	Conny	Nieuwland	IJsselland Ziekenhuis
Geen schouder/ rugklachten meer	Goede /nieuwe actieve lift liefst iedere etage	Behoud medewerkers	M	Boelema	Laurens

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Eigen detachering of flex bureau met alle regio ziekenhuizen op zuid	Eigen regio detacherings bureau	Aantrekken nieuwe medewerkers	rene	willems	Maasstad Ziekenhuis
Eenmalige geld bedrag voor aantrekken collegae van buiten de regio	Aantrekken collegae buiten regio om tekorten binnen regio te verminderen	Aantrekken nieuwe medewerkers	rene	willems	Maasstad Ziekenhuis
Intensive onderzoek onder vluchtelingen in en buiten Nederland, personeel zorg	Vluchtelingen aantrekken in de zorg	Aantrekken nieuwe medewerkers	rene	willems	Maasstad Ziekenhuis
Tekort opvullen met buitenlanders.	Acuut opvullen alleen mogelijk met aantrekken van elders	Aantrekken nieuwe medewerkers	rene	willems	Maasstad Ziekenhuis
Meer differentiering in functies	Bijv. op holding verpleegkundige om patienten op te nemen.	Efficiënter werken	rene	willems	Maasstad Ziekenhuis
Bindingspremie	Een premie voor alle medewerkers die trouw zijn aan hun collega's.	Behoud medewerkers	Julio	Verbond	Maasstad Ziekenhuis
Maak gebruik van de mogelijkheden van de patient	Er wordt te veel overgenomen door verplegend personeel	Efficiënter werken	Lars	van der Burg	Maasstad Ziekenhuis
Verpleegafdelingen facilitair aansturen	Laat de zorg zorgen	Efficiënter werken	lex	van der Ree	Anders
Werkpiek	Inventariseer wanneer de hoogste werkdruk plaats vindt.	Behoud medewerkers	Conny	Nieuwland	IJsselland Ziekenhuis
Kinderopvang met voor- en naschoolse opvang in het ziekenhuis	Opvang direct in de werk omgeving zonder eerst naar een opvang te moeten rijden	Aantrekken nieuwe medewerkers	Ria	van der Graaf	IJsselland Ziekenhuis
Beter pensioen en puntensysteem	De zorg aantrekkelijker maken om te werken.	Behoud medewerkers	Marcia	Groenefelt-Burgzorg	Lelie Zorggroep
Tijd voor een nieuw soort vacature	Vaste pools opstellen voor werknemers die houden van afwisseling.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Chantal	van Meel	IJsselland Ziekenhuis
Geen onzekerheid	Laat medewerkers niet in onzekerheid over hun tijdelijke functie		Annet	de Wildt	Laurens

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Smartphone inzetten	Verbeterslag maken in effectiviteit, kwaliteit en patiëntveiligheid.	Efficiënter werken	Chantal	van Meel	IJsselland Ziekenhuis
Dagopvang op werk	Een dagopvang op het werk het zelf die al 7 uur open is.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Niel	Boelen	Ikazia Ziekenhuis
Student geneeskunde aan de slag	Studenten geneeskunde kunnen part time ingezet worden voor zorgtaken in ziekenhuis of verpleegafdelingen	Aantrekken nieuwe medewerkers	hans	smeets	IJsselland Ziekenhuis
Omscholing doktersassistente naar verpleegkundige	Het versimpelen omscholing, voor niveau 4 doktersassistente naar verpleegkundige niveau 4	Behoud medewerkers	Jannet	Wapperom	IJsselland Ziekenhuis
Generatiecoaching	Oudere werknemers werken nieuwe werknemers in en coachen ze.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Ramon	van Dijk	Stichting Enver
Regelneef	Een regelneef op de afdeling voor alle administratieve taken en zaken	Efficiënter werken	Hanane	Zinbi	Aafje
Startpremie	Startpremie met contract	Aantrekken nieuwe medewerkers	Hanneke	Kuipers	Ikazia Ziekenhuis
Kietel MBO-ers	Laat MBO studenten snuffelstage lopen zodat zij door willen leren.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Shirley	de Lange	Stichting Enver
Gratis sporten	Gratis fit worden bij jouw favoriete sportclub	Behoud medewerkers	Nelleke	Heine	Franciscus Gasthuis Vlietland
Huisvesting voor leerling verpleegkundige	Tijdens de opleiding kunnen II een huis huren voor 250 euro p.m.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Friedel	Deichmann	anders
Huisvesting voor leerling verpleegkundige	Tijdens de opleiding kunnen II een huis huren voor 250 euro p.m.		Friedel	Deichmann	Antes
Kleding vergoeding	GGZ personeel loopt al 35 jaar in eigen kleding	Behoud medewerkers	Friedel	Deichmann	Antes
Flexibel inzetten van moeders	Moeders kunnen avond, weekend en korte routes onder schooltijd lopen	Behoud medewerkers	Sandra	Post van der Burg	Aafje
Middelbaar scholieren aantrekken en opleiden	Informeren/meelopen: er zijn zoveel verschillende beroepen in de zorg	Aantrekken nieuwe medewerkers	Anneke	van Keulen-Wijnhorst	Ikazia Ziekenhuis
Opleidingslocatie	Ik wil graag een opleidingslocatie starten in 1 van de nieuwbouwprojecten van Aafje	Aantrekken nieuwe medewerkers	Vincent	Leonard	Aafje

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Hart voor de zorg èn voor jezelf om te voorkomen dat je hard wegreut uit de zorg.	Tijdelijk veranderen van baan waarna je opgeladen terugkeert	Behoud medewerkers	Corine	Ellens-Hagens	Rijndam
Visie en missie op en met afdeling	Visie en missie voor je afdeling opstellen met je personeel. Meer draagvlak creeër je hiermee. En ook uitvoerbaar!	Behoud medewerkers	Joelle	van Gent	Ikazia Ziekenhuis
Vitale functiemeter als horloge	Vitale functiemeter als horloge bij dagbehandeling patiënten.	Efficiënter werken	Joelle	van Gent	Ikazia Ziekenhuis
Maak het aantrekkelijk!	De randvoorwaarden aantrekkelijker maken	Behoud medewerkers	Ilham	Saidi	Maasstad Ziekenhuis
Meer lagen op afdeling	Meer lagen op afdeling: managers op de werkvloer en beddenopmaak-dames	Efficiënter werken	Karin	Wols-van Boven	Aafje
Het spaartraject als je niet ziek bent	Belonen als je niet ziek bent	Behoud medewerkers	Maria	van Vliet	Laurens
Creatieve manier van belonen	Probeer af te stappen van de strakke en bureaucratische manier van salariering	Behoud medewerkers	Mildred	Awad	Ikazia Ziekenhuis
Scholingsaanbod koppelen aan functieverbetering	Scholingsaanbod direct koppelen aan functieverbetering, zodat men ook weet waarvoor men een studie volgt.	Behoud medewerkers	Mildred	Awad	Ikazia Ziekenhuis
Roosterprogramma	Het aanschaffen van een efficiënt roosterprogramma	Efficiënter werken	Mildred	Awad	Ikazia Ziekenhuis
Oog voor ouder wordende werknemer	Oog voor de ouder wordende werknemer door meer bewust te zijn van deze doelgroep en daar beleid op en voor te maken.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Mildred	Awad	Ikazia Ziekenhuis
In het zonnetje	Zet werknemers meer in het zonnetje (werknemer van de maand/jaar)	Behoud medewerkers	Mildred	Awad	Ikazia Ziekenhuis
Betrek de scholen!	Meer gaan lobbyen op scholen (MBO) en kennismakingsdagen in overleg met deze scholen organiseren.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Mildred	Awad	Ikazia Ziekenhuis

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Kans in de zorg met behoud uitkering	Mensen met een uitkering een kans aanbieden in de zorg. Dit met 6 maanden behoud van je uitkering, stage komen lopen met daarbij een kans op een opleiding verzorgende ig en uiteindelijk vaste aanstelling.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Aroena (roepnaam Cynthia)	Bonarsi	Stichting Humanitas
Efficient werken in HIX	Verbeteringen en aanpassingen in HIX zodat de medisch secretaresses en doktersassistenten efficiënter kunnen werken	Efficiënter werken	Cher	Naarden	havenpolikliniek
Stickers van de zorg in Rotterdam en omstreken	Sticker met een goede boodschap ontwikkelen voor fietsen en auto's	Aantrekken nieuwe medewerkers	Petra	Boon	Franciscus Gasthuis Vlietland
Impressie weergeven van alle zorgsectoren door een film	Film maken om jongeren te enthousiasmeren voor de zorg	Aantrekken nieuwe medewerkers	Marion	van der Kraan	Franciscus Gasthuis Vlietland
Handen aan de toetsen	Administratieve krachten inzetten om inzet hoog gekwalificeert personeel te verminderen	Efficiënter werken	Aart Jan	Teunissen	Maasstad Ziekenhuis
Kleine contracten toestaan	Aanbieden van kleine contracten mogelijk maken	Efficiënter werken	Gideon	Groenenberg	Ikazia Ziekenhuis
Naar het personeel luisteren	Meer naar het personeel luisteren en kijken op de werkvloer door een maandelijks spreekuur bij de raad van bestuur	Behoud medewerkers	Yvonne	Kartopawiro Paulus	Franciscus Gasthuis Vlietland
Transferpunt als ondersteuning voor MW	Hulp bij zoeken, regelen en aanvragen van CIZ aanvragen en thuiszorg	Efficiënter werken	Corine Ellens EN	Rosalinde Blok	Rijndam
Investeer in betere opleiding leerlingen.	Te vaak zie ik dat leerlingen onvoldoende begeleid worden, helaas!	Behoud medewerkers	Jelly	Vegt-Mattiesing	Zonnehuisgroep
Scholieren met ambitie	Vrijwilligerswerk in zorg om kansen decentrale selectie geneeskunde te vergroten	Efficiënter werken	Aart Jan	Teunissen	Maasstad Ziekenhuis
Regionale capaciteitsplanning	Met een regionale capaciteitsplanning zetten we de beschikbare mensen en middelen optimaal in over de ziekenhuizen heen.	Efficiënter werken	kaily	hoofdman	Maasstad Ziekenhuis
Zorg experience bus langs scholen	Een zorg experience bus langs scholen	Aantrekken nieuwe medewerkers	Marlies	van Woerkom	Franciscus Gasthuis Vlietland
Gezond in de gezondheidszorg	Interne (zonder kosten) mogelijkheid om te fitnessen	Behoud medewerkers	Nici	Overduin	Ikazia Ziekenhuis

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Innovatie in digitaliseren voor maasstadziekenhuis	onderzoeken hoe smartwatch techniek gebruikt kan worden in patientenzorg	Efficiënter werken	Petra	van der Pluym-Bos	Maasstad Ziekenhuis
Een gap-year na het eindexamen (gedeeltelijk) invullen met een betaalde maatschappelijke stage in de zorg	Een gap-year na het eindexamen (gedeeltelijk) invullen met een betaalde maatschappelijke stage in de zorg	Aantrekken nieuwe medewerkers	Margie	Bosman	Franciscus Gasthuis Vlietland
Korte workout	Korte workout tussen de werkzaamheden door voor medewerkers	Behoud medewerkers	Lotte	de Jager	Maasstad Ziekenhuis
Herregistratie BIG register; Dat kan anders!	Herregistratie BIG toets bevat feitenkennis, een praktijkverklaring bevestigt het functioneren.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Andrea	Weij	curamare
Regionaal Loopbaancentrum	Oprichting Regionaal Loopbaancentrum voor nieuwe en bestaande medewerkers	Behoud medewerkers	Robin	Haksteeg	anders
Parkeerbeleid wijzigen	Aanpassen betaald parkeren naar een goedkopere/ gratis optie	Behoud medewerkers	Sami	Akrout	Maasstad Ziekenhuis
De nieuwe ambassadeurs in de zorg, die hebben wij!	Inventariseren bij het personeel hoe zij denken over leiderschap, team samenhang, communicatie binnen de organisatie.	Behoud medewerkers	Diva Patricia	Fortes Monteiro	Franciscus Gasthuis Vlietland
Medisch dossier invullen	MBO studenten- afgestudeerden een deel van het medisch dossier laten invullen voor consult	Efficiënter werken	Riwka	del Canho	Maasstad Ziekenhuis
Binden oud-zorgmedewerkers	Re-integratie traject aangeboden (werken/leren) voor oud-zorgmedewerkers	Aantrekken nieuwe medewerkers	Janneke	Rodenburg-Aartsen	Maasstad Ziekenhuis
Een matrixbord in de centrale hal	Matrixbord in de centrale hal voor het efficiënter werken	Efficiënter werken	Andre	Verhoeven	Maasstad Ziekenhuis
Verliefd op je (nieuwe) baan blijven	Relatietherapie voor je werk	Behoud medewerkers	Christine	Marges	anders
Mentorschap	Begeleiding (nieuwe) medewerkers door ervaren collega buiten eigen zorgenheid	Behoud medewerkers	Marieke	Holtrop	Maasstad Ziekenhuis
Participatie in werving	Beloon personeel wat nieuw personeel binnenbrengt	Aantrekken nieuwe medewerkers	Gideon	Groenberg	Ikazia Ziekenhuis
Waardering eigen personeel	Waardering in de vorm een gebaar	Behoud medewerkers	Gideon	Groenberg	Ikazia Ziekenhuis



TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Stimuleren voor de zorg in het voortgezet onderwijs	Jongeren interesse opwekken voor de zorg, met doorgroei mogelijkheden	Aantrekken nieuwe medewerkers	Bianca	Roestenburg-Schenk	Maasstad Ziekenhuis
Positiviteit haalt meer uit je dag!!	Hang een positiviteit kalender op in alle koffiekamers!	Behoud medewerkers	Karin	Bossers	Maasstad Ziekenhuis
Kinderopvang in alle ziekenhuizen	In alle ziekenhuizen kinderopvang	Behoud medewerkers	Madelon	Wichers	Ikazia Ziekenhuis
CODE RUST	Een zelfzorg initiatief voor zorgpersoneel door gebruik van Healing Touch.	Behoud medewerkers	Christa	Voorn	Erasmus MC
Aafje's Trainee traject Ouderenzorg	Ontwikkelen en aanbieden trainee traject binnen Aafje voor pas gediplomeerden en herintreders	Aantrekken nieuwe medewerkers	Kim	de Bie-Bodd	Aafje
Kleinere contracten toestaan	Geef medewerkers (binnen het redelijke) wat ze willen qua contract	Behoud medewerkers	Paulien	Bogert	Ikazia Ziekenhuis
Customer journey	Volg het proces vanuit de werknemer	Behoud medewerkers	Roselinde	van Berkel	Stichting Enver
Een draagconsult op de neonatologie draagt ver!	De inzet van een draagconsult verhoogt kwaliteit en vermindert kosten	Efficiënter werken	Geja	van Blijderveen	Erasmus MC
Naambekendheid, trainen, en waardering	Door meer naambekendheid te maken, werven we nieuw personeel tegelijkertijd het behouden van huidige personeel.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Sarah	van Mourik	IJsselland Ziekenhuis
Workshops Innovatie in ouderenzorg voor studenten	Studenten maken kennis met innovaties in ouderenzorg en worden enthousiast	Aantrekken nieuwe medewerkers	Marlène	Balvert	Aafje
Undercover Boss	Undercover Boss laat managers/directeurs onderduiken in de uitvoerende tak.	Behoud medewerkers	Melissa	van Rijswijk	IJsselland Ziekenhuis
Innovatieve intervisie	Kennis delen, elkaar helpen verbetert de zorg, digitaal kan het slim	Behoud medewerkers	Ferry	Bezem	Aafje
Kijk naar de mogelijkheden en niet naar de onmogelijkheden	Sollicitatieprocedure met andere (secundaire) arbeidsvoorwaarden. Sollicitant staat centraler	Aantrekken nieuwe medewerkers	Sandra	Dekkers - Meester	Ikazia Ziekenhuis
Ondersteuners ondersteunen de zorg aan het bed!	Laat ondersteuning nog meer de zorg aan bed en van onze patiënt steunen!	Behoud medewerkers	Monique	Rietveld-Kortekaas	Maasstad Ziekenhuis

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Hoe blijft het hart van verpleegkundigen kloppen voor de acute zorg?	Multicenter actie-onderzoek naar het effect van klinisch leiderschap op werkplezier	Behoud medewerkers	Margo	van Mol	Erasmus MC
Werkbegeleiding op maat	Werkbegeleiding op maat met leerstijlen van Kolb en 2 begeleiders per student.	Aantrekken nieuwe medewerkers	Diane	van Mil	Zonnehuisgroep
Oriëntatiebaan	Drie maanden betaald werken, kijken of zorg jou wat lijkt	Aantrekken nieuwe medewerkers	Jim	van Stratum	derotterdamse zorg
Traineeships voor starters en switchers	Betere instroom en doorstroom binnen zorg- en welzijn branches	Behoud medewerkers	Tanja Kuhlman	en Joyce Nihof	Middin
Warm Welkom	Warm Welkom voor alle klanten van Aafje Schiehoven	Efficiënter werken	Alette	Voskamp	Aafje
Uitdaging	Verpleegkundigen werkend in een een verzorgings-/verpleeghuis verplicht in het ziekenhuis laten werken	Behoud medewerkers	Gosia	Wigmore	Albeda
Kinderopvang op het werk	Maak ruimte voor kinderopvang in ons ziekenhuis	Behoud medewerkers	Linda	Koedood-de Jong	Maasstad Ziekenhuis
Dreamteam	De drie beste medewerkers met aan de kop medewerker van het jaar	Behoud medewerkers	Vesna	Vlaisavljevic	Maasstad Ziekenhuis
Coaching	Mensen betrokken houden door middel van coaching	Behoud medewerkers	Raymond	Sladek	Maasstad Ziekenhuis
Breng de GGZ naar de opleiding	Zorgprofessionals geven interactieve workshops aan MBO/HBO studenten	Aantrekken nieuwe medewerkers	Brigit & Petra	Plein & Kardux	Parnassia
(Ont)regel de zorg-hackaton	Minder administratie, meer tijd voor patiënt/cliënt, meer werkplezier, meer vertrouwen!	Behoud medewerkers	Daphne	van Zuilen	Pameijer
Ziekenhuisoverstijgend projectondersteuning zorginnovatie	Ziekenhuisoverstijgend projectondersteuning zorginnovatie	Behoud medewerkers	Lian	Adminraal	anders
Eigen regionaal flexbureau	Oprichten eigen regionaal flexbureau	Behoud medewerkers	Evelien	Klokman	anders
All You Need Is Aafje Caravan	Actief en ludiek benaderen en werven van zorgmedewerkers voor Aafje	Aantrekken nieuwe medewerkers	Kim	de Bie-Bodd	Aafje
Flexbureau zorginstellingen regio Rotterdam	Uitwisselen van personeel binnen de eigen organisatie en daarbuiten	Behoud medewerkers	Sandra	Dekkers	Ikazia Ziekenhuis

TITEL	SAMENVATTING IDEE	OPLOSSING VOOR	VOORNAAM	ACHTERNAAM	ORGANISATIE
Hallo Aafje Box	Extra attentie/waardering voor Aafje medewerkers in vorm van Box	Behoud medewerkers	Laudry	van Hecke	Aafje
Skype for business voor iedereen	Alle ziekenhuizen aansluiten op nieuwe middelen voor (vertrouwelijk) overleg (over patiënten/ patiëntgegevens) zoals skype for business.	Efficiënter werken	Marlise	Schouten	anders
Regionale sturing	Maak de patronen in pieken in vraag naar zorg, maar ook de 'dalen' in aanbod van capaciteit (bij vakantie) inzichtelijk per organisatie en regio. Regionaal inzicht en regionaal sturen om drukte in zorg op te vangen.	Efficiënter werken	Evelien	Klokman	anders
Werktijden gelijk aan schooltijden	Werktijden aangepast aan schooltijden kinderen als optie voor werkende ouders (moeders).	Aantrekken nieuwe medewerkers	Evelien	Klokman	anders
Ontzorgtank	De zorgverlener ontzorgen! Er wordt teveel verwacht naast je gewone werk. Maak gebruik van een ontzorgtank als unit.	Behoud medewerkers	Dirk-Jan	van Beek	Ikazia Ziekenhuis
Een goede balans	Een goede balans in fysiek werk en administratief werk. Dus de helft fysiek en de andere helft administratief.	Efficiënter werken	Corina	Maas	asvz
Maasstad voedt beweging	De zorgverlening anders organiseren om de patiënt heen: een meer coachende rol	Behoud medewerkers	Maaïke	Wassink	Maasstad Ziekenhuis
Career Centre	Het ontwikkelen van een Career Centre om medewerkers te blijven binden	Behoud medewerkers	Iris	Ardesch	Maasstad Ziekenhuis
Leren en waarderen van excellente zorg	Leren en waarderen van excellente zorg ipv wat fout gaat	Behoud medewerkers	Dianne	Stronks	Maasstad Ziekenhuis
Kleinschalig werken en noodtelefoon tegen eenzaamheid vooral bij ouderen	Kleiner team in de wijk	Efficiënter werken	Maria	van Vliet	Laurens
Zorg aantrekkelijk	Werk in zorg aantrekkelijk te maken	Aantrekken nieuwe medewerkers	Elma	Dervisbegovic	anders